

SZÁM-PONT Kft.

Nyilvántartási szám: E-000320/2014

FVSZ:MIR:008



Felnőttképzési szolgáltatások

A SZÁM-PONT Kft. felnőttképzési tevékenységéhez kapcsolódó szolgáltatásai, melyről nyilvántartást vezet

A Felnőttképzési szolgáltatások térítésmentesen igénybe vehetők!

Szolgáltatás megnevezése	A felnőttképzési szolgálatok azonosítója
Előzetes tudásszint-felmérés	000000091
Képzési szükségletfelmérés és tanácsadás	000000093
Pályaorientációs, pályakorrekciós tanácsadás	000000092
Álláskeresési technikák	000000095
Elhelyezkedési tanácsadás	000000094

Az előzetesen megszerzett tudás felmérésének és beszámításának folyamatleírása

Az előzetes tudásmérés a szakmai vezető, illetve az általa kijelölt szaktanár által elkészített írásbeli és/vagy szóbeli feladatlappal, illetve gyakorlati feladattal történik. A kijelölt oktató értékeli a teljesítést. A követelmények megfelelő szintű teljesítése esetén az adott tananyagegység elsajátítására irányuló képzési rész alól a képzésre jelentkezőt fel kell menteni. A felmentést a képzési díj megállapításánál is figyelembe kell venni. Nyelvi képzéseknél valamennyi jelentkező esetében kötelezően el kell végezni.

Az előzetes tudásmérés kérése: a képzési profilunkba illeszkedő, előzetesen megszerzett ismereteinek és készségeinek felmérését bárki kérheti. Az előzetes tudásmérés igénybevételének szándékát írásban kell jelezni, megjelölve a szakterületet vagy részterületet. A szakmai vezető az értékelés eredményeként tájékoztatja a résztvevőt az ajánlható képzéseinkről, az abba történő bekapcsolódás lehetőségéről, feltételeiről, illetve ha arra lehetőség van, az adható felmentésről, vagy a közvetlen modul/záró vizsgára történő jelentkezés módjáról.

Intézményünk ezt a szolgáltatást a képzéseinkre jelentkezőknek díjmentesen biztosítja, egyéb kérelmező esetében szolgáltatási térítés ellenében, mely egyedi elbírálás alapján kerül meghatározásra.

A dokumentált módon megszerzett ismeretek beszámítása: erre megfelelő előképzettségek, vagy igazolt munkatapasztalat esetében van lehetőség. A jelentkező, amennyiben valamilyen dokumentált szakirányú előképzettséggel illetve munkatapasztalattal rendelkezik, írásban kérheti adott tantárgyból, tananyagrészből az óralátogatás alóli felmentését. A képzettséget, munkatapasztalatot igazoló dokumentum eredeti példányát be kell mutatni, annak másolatát pedig mellékelni kell. A szakmai vezető és a szaktanár egyedi elbírálás alapján dönt az adott tárgy óralátogatása alóli felmentésről. A szakmai vezető a felmentést előzetes tudásméréshez is kötheti, melyen meghatározott teljesítményt kell elérni. A felmentést a képzési díj megállapításánál is figyelembe kell venni.

Képzési szükségletfelmérés és képzési tanácsadás

A képzési szükségletek felmérésére a képzés tartalmi lezárását követően kerül sor. Az oktató visszajelzést ad a résztvevőknek a képzés során nyújtott teljesítményükről, konzultál velük arról, hogy a hiányzó és szükséges kompetenciákat milyen módon és milyen képzési módszerekkel tudják megszerezni.

Pályaorientációs, pályakorrekciós tanácsadás

A szolgáltatás célja, hogy az ezt igénybe vevő később egy olyan jövőkép, pályaterv kialakítására legyen képes, amely érdeklődésének, képességének és személyiségének megfelel. Megrendezésére hallgatói igény szerint kerül sor.

Pályakorrekciós tanácsadás: Az eredeti szakmájukat különböző okok miatt nem folytató személyek segítése olyan új pálya kiválasztásában, amely érdeklődésüknek, végzettségüknek, képességeiknek, adottságaiknak megfelel. A kiválasztáskor tekintettel kell lennünk az elhelyezkedési lehetőségekre. A szóbeli és/vagy írásbeli felmérések, tesztek eredményeképpen egy konkrét szakma, szakmacsoport vagy foglalkozási irány jelenik meg.

Pályaorientációs tanácsadás: A különböző okok miatt – a szakmaválasztásban – dönteni képtelen személyek segítése annak a szakmának vagy foglalkozási iránynak a felkutatásában, amely személyükhöz, tudásukhoz, egyéni igényeikhez a legjobban illeszkedik. Intézményünkben a pályaorientáció egyfelől része a képzésnek – érdeklődünk képességeikről, elhivatottságukról, esetleges továbbtanulási szándékukról – másfelől, mint önálló tevékenység is megjelenik. Ez esetben részletesebben szólnunk a szakmai követelményekről, magatartási mintákról, viselkedésről illetve igyekszünk minél több információt adni a választott szakmáról, annak előnyeiről és hátrányairól.

Álláskeresési technikák

Az álláskeresési technikák tréning egy csoportos foglalkozás, melynek keretében az álláskereséshez szükséges készségek megerősítésében, a munkavállalásra való felkészítésben, a sikeres munkakereséshez nyújtanak segítséget a **SZÁM-PONT Kft.** munkatársai.

A tréning során a résztvevők 4-8 fős csoportfoglalkozás keretében ismerkednek meg a hatékony álláskeresési módszerekkel, technikákkal. A tréning célja, hogy a résztvevők az elsajátított ismereteket hatékonyan tudják alkalmazni a gyakorlatban is, elősegítve ezzel a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedést.

Elhelyezkedési tanácsadás

Célja: az álláskereső felismerje a végzettségei és személyes elvárásai, valamint a munkaerőpiac kínálta lehetőségek közötti összefüggéseket és ez által munkához jusson. A tanácsadás ezen formája ötvözi az álláskeresési tréning és a karrier tanácsadás elemeit.

Olyan ismereteket nyújt továbbá, melyek segítik a munkavállalót a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok közötti eligazodásban, különös tekintettel a munkaviszony létesítése, a munkaszerződés, a próbaidő, a munkavégzés szabályai, valamint a munkaviszony megszűnése kérdéskörökben.